

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SCILLA
2014

VERBALE INCONTRO

Il giorno TRODICI Del mese di aprile 2015, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica	Si/no
Il segretario comunale dott. ROSSANA BELLANTONI	SI
responsabile ufficio ragioneria RAG. RODOLFO FONTANA	SI
responsabile ufficio tecnico ARCH. NICOLA DONATO	NO
responsabile ufficio vigilanza GEOM. GIUSEPPE FACCIOLA'	SI
I RAPPRESENTANTI DELLE SEGUENTI ORGANIZZAZIONI E CONFEDERAZIONI SINDACALI	
CGIL	SI
CISL FP SIG. FALCONE GIUSEPPE	SI
DICCAP	SI
SULPM	SI
UIL	SI

VISTA l'ipotesi di contratto risultante dal verbale sottoscritto in data 25.03.2015;

VISTO il parere favorevole del responsabile del servizio finanziario e contabile in ordine alla compatibilità dell'ipotesi di contratto con i vincoli di bilancio;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei conti in ordine alla compatibilità dell'ipotesi di contratto con i vincoli di bilancio, espresso in data 31.3.2015;

VISTA la deliberazione COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 34 del 1.04.2015, esecutiva a norma di legge, con la quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2014 nel testo riportato nella piattaforma approvata nella riunione del 25.03.2015;

Le parti siglano il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2014 nel testo riportato nella piattaforma approvata nella riunione del 25.03.2015.

Letto, firmato e sottoscritto

Giuseppe Falcone
Rodolfo Fontana
Rossana Bellantoni

Manuel Scilla

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SCILLA

ANNO 2014

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Scilla.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e determinato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che il Responsabile del servizio finanziario e contabile, in applicazione dell'art.31, comma 1, del C.C.N.L., ~~ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 40.157,06+ € 1.022,00~~ da economie fondo anno precedente, per un totale di € 41.179,06.

3. Relazioni Sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle Parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale.

L'Amministrazione garantisce la convocazione delle delegazioni, nei casi previsti dal CCNL, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta da parte delle organizzazioni sindacali.

Di ogni seduta deve essere previsto l'ordine del giorno degli argomenti da trattare, e in ogni seduta dovrà essere steso un verbale sintetico degli argomenti affrontati.

Qualora gli argomenti in discussione non siano completamente trattati o vengano rinviati verrà fissata la data dell'incontro successivo.

Nei provvedimenti adottati dall'Amministrazione o dai Responsabili di Servizio riguardanti materie oggetto di contrattazione saranno indicati i pareri delle Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali.

Gli istituti dell'informazione e della concertazione vengono gestiti secondo le modalità e le dinamiche previste dagli artt.7 e 8 del CCNL.

4. Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

5. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione al D.Lgs. 626/ 1994 e successive modificazioni ed integrazioni, oltre che a tutte le norme vigenti in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché sulla prevenzione delle malattie professionali.

In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico del Lavoro (Medico Competente) verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature e degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono l'indennità di disagio e rischio.

L'Amministrazione si impegna ad assegnare risorse finanziarie congrue per la realizzazione degli interventi derivanti dalla analisi di cui al precedente comma.

L'Amministrazione deve coinvolgere, consultare e informare il Rappresentante per la Sicurezza come indicato dal D.Lgs. 626 /1994, e si impegna altresì a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione su tutto il personale in materia di sicurezza di salute e dei rischi, attraverso moduli formativi periodicamente ripetuti in relazione all'evoluzione o all'insorgenza di nuovi rischi.

6. Norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero

In attuazione all'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito del Comparto "Regioni – Autonomie Locali", al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero viene essere assicurato il seguente contingente di personale:

- n.1 addetti al servizio manutenzione (individuato dal Responsabile Servizio tecnico);
- n.1 addetto per i servizi demografici (individuato dal Responsabile Servizio Amministrativo);
- n.1 addetto alla ragioneria, ove lo sciopero sia coincidente con l'ultimo giorno di scadenza di legge per l'erogazione degli stipendi (individuato dal Responsabile Servizio Finanziario).

7. Pari opportunità

Le parti individuano come prioritarie le seguenti Azioni Positive:

flessibilità degli orari di lavoro per le lavoratrici con carichi familiari, con figli minori in rapporto agli orari dei servizi sociali, e nelle fruizione del part – time;
diffusione a tutti i dipendenti della dichiarazione di principio e del codice di comportamento.

8. Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro.

L'orario di lavoro dovrà "consentire una funzionale ed economica gestione dei servizi", "favorire un impiego utile del personale in situazione di svantaggio personale" e "garantire l'ottimale fruizione dei servizi da parte dei cittadini".

Le delegazioni convengono sulla necessità dell'articolazione degli orari di servizio introducendo, dove sia possibile, forme miste di giorni ad orario continuato ed altri con rientro pomeridiano, onde garantire una maggiore flessibilità degli orari stessi e della relativa gestione, da realizzare, contemperando, in modo equilibrato, le esigenze della utenza e quelle dei lavoratori dell'ente.

9. Lavoro straordinario

Nell'anno 2014 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risultava individuato in €702,56, considerazione della riduzione dettata dal 4° comma dell'art.14 dei CCNL.

L'amministrazione comunale si impegna a determinare entro il mese di Febbraio di ogni anno il budget orario dei vari Servizi e a darne tempestiva comunicazione alle rappresentanze sindacali. Le parti s'incontreranno (almeno due volte l'anno) per verificare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione del lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono permetterne la stabile riduzione.

Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa indicazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata.

All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.

Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore, anche attraverso l'istituto della "banca delle ore".

10. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2014, complessivamente pari a € 41.179,06 vengono utilizzate come indicato nella prima colonna.



- indennità di comparto	€.9.927,00
- progressione orizzontale (CONSOLIDATO)	€.5.544,00
- indennità di turno	€.1.200,00
- indennità di rischio	€.3.240,00
- indennità di reperibilità,	€.432,00
- compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	€.672,00
personale (non ricoprente incarichi di p.o.) - responsabile di procedimenti amm.vi complessi	€.18.220,00
-prestazioni lavoro straordinario autorizzato	€.702,56
- maneggio valori	€.1.239,50
TOTALE	€.41.177,06

11. Risorse decentrate: utilizzo economie

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

12. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità); - è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004); - compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Categoria A	6	€.2.160,00
Categoria B	3	€.1.080,00
TOTALE		€.3.240,00

2. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali; - quantificata in € 10,32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato; - non può essere superiore a 6 periodi al mese per dipendente; - se il servizio è frazionato, comunque non in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%; - non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato; - non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerata come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo.

Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Area di attività	N° dei dipendenti coinvolti	Somma prevista
Uffici Demografici	1	€432,00
TOTALE	1	€.432,00

3. indennità di turno, in applicazione dell'art. 22 ccnl 2000, è corrisposta al personale che svolge la prestazione lavorativa in turnazioni. Le prestazioni lavorative in turnazione sono svolte esclusivamente nell'area vigilanza e in particolare da n. 2 impiegati.

le risorse decentrate ed i profili beneficiari di tali indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Categoria B	2	€ 600,00
TOTALE	2	€ 1.200,00

4. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che:

- a. in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- b. solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate al punto a);

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	somma prevista
Servizi demografici	3	€ 753,70
Economato – contratti	2	€ 495,80
TOTALE	5	€ 1.239,50

ATTIVITA' DISAGIATE al fine di compensare le attività disagiate con una indennità destinata a remunerare la sottoposizione a disagio dell'articolazione oraria e/o delle situazioni operative e funzionali. € 28,00 mensili per addetto.

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Categoria B	1	€ 336,00
Categoria A	1	€ 336,00
TOTALE	2	€ 672,00

13. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	n. dipendenti	Indennità
Responsabilità procedimenti amministrativi complessi categoria C (procedimenti afferenti sia l'area di appartenenza che tributi)	2	€ 2.300,00
Responsabilità procedimenti amministrativi complessi categoria C	3	€ 2.140,00
Responsabilità procedimenti amministrativi complessi cat.C part-time	1	€ 500,00
Responsabilità procedimenti amministrativi complessi categoria B	4	€ 1.300,00
Responsabilità procedimenti amministrativi complessi protocollo informatico, albo pretorio online, messo	1	€ 1.500,00

JS

AT

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento del Responsabile dell'area di competenza.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
€. 2.300,00	2	€. 4.600,00
€ 2.140,00	3	€ 6.420,00
€ 500,00	1	€ 500,00
€. 1.300,00	4	€. 5.200,00
€. 1.500,00	1	€. 1.500,00
TOTALE		€. 18.220,00

14. Criteri per la gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.

Le parti confermano la disciplina contenuta nell'accordo sottoscritto in dicembre 2010.

I responsabili dei servizi procedono alla valutazione del personale almeno due volte all'anno: entro il 15 luglio con riferimento al primo semestre, senza dar luogo ad acconti, ed entro il 15 gennaio relativamente all'intero anno.

15. Disposizioni finali

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art.5 del CCNL;

Conferma disciplina contrattuale decentrata integrativa pre-vigente

Il presente accordo fa salva la disciplina degli istituti contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto tra le parti nel mese di dicembre 2010, nelle parti non disciplinate con il presente accordo e non contrastanti con il C.C.N.L. 22.01.04, CCNL.2006 E CCNL 2009

Vigenza del contratto

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE



